

Проект приказа «О внесении изменений в приказ управления государственной архивной службы Самарской области от 18.09.2015 № 65 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности управления государственной архивной службы Самарской области на 2016-2018 годы»

Проект приказа размещен для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

Дата начала экспертизы: 20 июля 2018 года

Дата окончания экспертизы: 27 июля 2018 года

Разработчик проекта: управление государственной архивной службы Самарской области

Адрес разработчика: 443096, г.Самара, ул. Мичурина, 13

Адрес электронной почты: [garanova@regsamarh.ru](mailto:garanova@regsamarh.ru)

Исполнитель: Гаранова Елена Владимировна, тел. 2650873

О внесении изменений в приказ управления государственной архивной службы Самарской области от 18.09.2015 № 65 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности управления государственной архивной службы Самарской области» на 2016-2018 годы»

В целях приведения нормативных правовых актов управления государственной архивной службы Самарской области (далее – управление) в соответствие с действующим законодательством ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления от 18.09.2015 № 65 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности управления государственной архивной службы Самарской области» на 2016-2018 годы» следующие изменения:

в ведомственной целевой программе «Противодействие коррупции в сфере деятельности управления государственной архивной службы Самарской области» на 2016-2018 годы (далее – ведомственная программа):

приложение 1 к ведомственной программе дополнить пунктами 1.7, 1.8 в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

приложение 2 к ведомственной программе дополнить пунктами 1.22, 1.23, 2.12, 2.13 в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу;

приложение 3 к ведомственной программе дополнить пунктами 14, 15 в редакции согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Опубликовать настоящий приказ в средствах массовой информации.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио руководителя управления

А.Г.Сафонов

Приложение 1  
к приказу управления государственной  
архивной службы Самарской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Перечень целевых индикаторов (показателей) ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности управления государственной архивной службы Самарской области» на 2016-2018 годы

№ п/п	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора (показателя) по годам				
			Отчет 2014	Оценка 2015	Плановый период (прогноз)		
					2016 год	2017 год	2018 год
Задача 1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности управления							
1.7.	Доля уведомлений государственных гражданских служащих управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных в установленном порядке, от общего количества соответствующих уведомлений <sup>1</sup>	%	-	-	-	-	100
1.8.	Доля актуализированных анкет государственных гражданских служащих управления в части сведений об их родственниках и свойственниках, представленных в управление при поступлении на государственную гражданскую службу, от общего количества анкет, требующих актуализации <sup>2</sup>	%	-	-	-	-	100

<sup>1</sup> При отсутствии соответствующих уведомлений целевой индикатор (показатель) считается достигнутым

<sup>2</sup> При отсутствии необходимости актуализации сведений целевой индикатор (показатель) считается достигнутым

Приложение 2  
к приказу управления государственной  
архивной службы Самарской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Перечень мероприятий ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности управления государственной архивной службы Самарской области» на 2016-2018 годы

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Ответственные исполнители
Задача 1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности управления			
1.22	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственных гражданских служащих управления и рассмотрение выявленных фактов на заседании комиссии по соблюдению требований	2018 год	консультант управления; комиссия по соблюдению требований
1.23	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах государственных гражданских служащих управления об их родственниках и свойственниках, представленных в управление при поступлении на государственную гражданскую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	2018 год	консультант управления
Задача 2. Реализация системы мер, направленных на антикоррупционное просвещение, обучение, воспитание и формирование у государственных гражданских служащих управления негативного отношения к коррупционным действиям и проявлениям			
2.12	Информирование государственных гражданских служащих управления о существующих механизмах сообщения об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов и их защиты при подаче соответствующих сообщений	2018 год	заместитель руководителя управления; консультант управления
2.13	Консультирование граждан, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, по вопросам соблюдения ограничений и запретов, а также обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	2018 годы	консультант управления

Приложение 3  
к приказу управления  
государственной архивной  
службы Самарской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Методика расчета целевых индикаторов (показателей) ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности управления государственной архивной службы Самарской области» на 2016-2018 годы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Методика расчета целевого индикатора (показателя)	Источник информации для расчета значения целевого индикатора (показателя)	Примечание
14	Доля уведомлений государственных гражданских служащих управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных в установленном порядке, от общего количества соответствующих уведомлений	$ДУК_p = УК_p / УК \times 100\%$ , где $ДУК_p$ – доля уведомлений государственных гражданских служащих управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных в установленном порядке, от общего количества соответствующих уведомлений; $УК_p$ – количество уведомлений государственных гражданских служащих управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных в отчетном году; $УК$ – общее количество поступивших в отчетном году уведомлений государственных гражданских служащих управления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	ведомственная статистика	
15	Доля актуализированных анкет государственных гражданских служащих управления в части	$ДА_a = A_a / A \times 100\%$ , где $ДА_a$ – доля актуализированных анкет государственных гражданских служащих управления в части сведений об	ведомственная статистика	

	<p>сведений об их родственниках и свойственниках, представленных в управление при поступлении на государственную гражданскую службу, от общего количества анкет, требующих актуализации</p>	<p>их родственниках и свойственниках, представленных в управление при поступлении на государственную гражданскую службу, от общего количества анкет, требующих актуализации;</p> <p><math>A_a</math> – количество актуализированных в отчетном году анкет государственных гражданских служащих управления в части сведений об их родственниках и свойственниках, представленных в управление при поступлении на государственную гражданскую службу;</p> <p><math>A</math> – количество анкет государственных гражданских служащих управления в части сведений об их родственниках и свойственниках, представленных в управление при поступлении на государственную гражданскую службу, требующих в отчетном году актуализации</p>		
--	---	---	--	--